

社会福祉法人パートナー
一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：全職員対象の階層別研修体系を策定し研修内容の標準化を推進していく

<対策>

- これまで実施してきた階層別研修の内容を整理し、これからのキャリア育成を考慮した研修制度内容を検討する。
- 検討された研修制度内容を推敲し、新しい研修制度を創る。
- 新しい研修制度を標準化し、職員のキャリア形成・充実したスキルアップ支援の両立を目指す。

目標 2：育児・介護休業中に法人情報を提供し円滑な職場復帰を図る

<対策>

- 育児・介護休業制度を活用した職員のアンケートなどから、職場復帰支援に必要な情報を収集し、精査する。
- 収集した情報から、提供が必要とされる情報の開示方法を検討する。
- 運用を開始し、円滑な職場復帰支援に役立てる。

目標 3：小学校入学前までの子を持つ職員の短時間勤務制度を導入する

<対策>

- 小学校入学前までの子を持つ職員のニーズを把握し、検討会議をひらく
- 検討会議に基づき、短時間勤務制度のための規定を作成する
- 規程が完成したら制度を導入し職員へ周知して仕事と子育ての両立に役立てる