



パラパラ漫画で見るパートナー!!
きっと「パートナー」の良さが
わかるはずです。

社会福祉法人パートナーの
イメージムービーを
youtubeにて公開中!

●詳しくは社会福祉法人パートナー
法人本部にお問い合わせください



お問い合わせ・お申し込み

TEL 011-799-1171

社会福祉法人パートナー
<http://www.partner.or.jp>
FAX 011-799-1172

 **社会福祉法人 パートナー**



法人概要

名 称 / 社会福祉法人パートナー
設 立 / 昭和27年5月31日
理 事 長 / 秋田 泰博
社 員 数 / 290名

法 人 本 部 / 社会福祉法人パートナー 法人事務局
〒061-3216 石狩市花川北6条3丁目16番地
TEL:0133-77-5286 FAX:0133-77-5284
人材センター / 〒002-0859 札幌市北区屯田9条9丁目5-15
研修センター TEL:011-775-7160 FAX:011-775-7162

E - m a i l / info@partner.or.jp

特別養護老人ホーム

七色の風
札幌市北区屯田9条9丁目5-15
TEL 011-775-7160 FAX 011-775-7162

ケアプランセンター

七色の風
札幌市北区屯田9条9丁目5-15
TEL 011-769-0374 FAX 011-775-7162

デイサービスセンター

七色の風
札幌市北区屯田9条9丁目5-15
TEL 011-769-0248 FAX 011-775-7163

ショートステイ

七色の風
札幌市北区屯田9条9丁目5-15
TEL 011-769-0241 FAX 011-775-7162

介護付有料老人ホーム

パートナーハウス
札幌市白石区平和通2丁目南6-28
TEL 011-860-1701 FAX 011-860-1703

介護付有料老人ホーム

パートナーハウス 2号館
札幌市清田区北野1条2丁目10-40
TEL 011-888-5620 FAX 011-888-5621

グループホーム

ハートの家
札幌市東区北11条東3丁目1番10号
TEL 011-748-8223 FAX 011-748-8191

グループホーム

ハートの家 貳番館
札幌市東区東雁来9条1丁目8番5号
TEL 011-792-4008 FAX 011-792-4000

グループホーム

ハートの家 参番館
札幌市白石区平和通2丁目南6-28
TEL 011-860-1702 FAX 011-860-1703

グループホーム

ハートの家 伍番館
札幌市白石区菊水1丁目179番5号
TEL 011-837-1321 FAX 011-837-1325

グループホーム

ハートの家 六番館
石狩市花川北6条3丁目16番地
TEL 0133-77-5283 FAX 0133-77-5284

グループホーム

ハートの家 七番館
札幌市北区屯田9条9丁目6-3
TEL 011-774-0963 FAX 011-774-0964

小規模多機能型居宅介護

コミュニティ若葉
石狩市花川北6条3丁目16番地
TEL 0133-77-5282 FAX 0133-77-5284

サービス付き高齢者向け住宅

パートナーハイツ いしかり
石狩市花川北6条3丁目16番地
TEL 0133-77-5281 FAX 0133-77-5284

居宅介護支援

ハートさっぽろケアプランセンター
札幌市東区北11条東3丁目1番10号
TEL 011-711-3555 FAX 011-711-2836

住宅型有料老人ホーム

パートナーハイツたるかわ
石狩市樺川6条2丁目3番2
TEL 0133-77-5361 FAX 0133-77-5837

小規模多機能型居宅介護

コミュニティ青葉
石狩市樺川6条2丁目3番2
TEL 0133-77-5361 FAX 0133-77-5837



ケア戦隊

**パートナー
レインジャー**

 **社会福祉法人
パートナー**

良い人間関係なくして良いケアはできない 情熱あふれるケアスタッフ募集!!

社会福祉法人パートナーにはベテランから新人まで290人以上のスタッフが働いています。
それぞれの経験やスキルに応じて様々な役割があり、たくさんの人の笑顔のために日夜奮闘しています。

PAT RED

リーダー
燃える情熱で
高齢者をサポート



私は20歳に社会福祉法人パートナーに入社しました。グループホームのリーダー職を経て、新事業の立ち上げメンバーに抜擢され、その後25歳から管理職として働いています。

パートナーで17年間勤務し感じていることは、目標を高く持ち邁進すれば必ず自分自身のステップアップにつながるという事です。

そこには、年齢や経験年数だけではなく、どれだけ自分の課題と真剣に向き合い成長しようとするのか。その姿を必ず見てくれるのがパートナーです。今は管理職として職員の話をよく聞き、その職員がどうしたら成長できるのかを考え日々過ごしています。職員それぞれの長所短所を見極め、課題に対して一緒に向き合い、その課題をクリアした職員を見ることが今の私の喜びです。仕事にやりがいや楽しさを感じる職場です。

休日は家族と一緒に過ごしてリフレッシュしています!



PAT BLUE

ミドルマネジャー
豊富な知識と経験で
最高のケアを提供



福祉業界に入り19年になるミドルマネジャーです。昨年産休・育休を経て時短勤務で復帰しました。自分自身の生活環境が変化して行く中、仕事好きな私は管理職も経験しましたが、やはり仕事と家庭のバランスがうまくいかない現実と直面することも多々あり、退職を考えるタイミングもあったりしました。

そんな自分がここまで続けられているのは、そんな時こそ!と面談を繰り返し、どうする事で働き続けられるかをとことん話し、一緒に考えてくださったから!

「人」は自分が困っているとき、悩んでいるときに手を差し伸べてくれたから救われた、報われたという記憶はずっと残るものではないでしょうか。法人のモットーでもある「良い人間関係なくして良いケアはできない」が言葉だけでなく本当に実践されています。

私はパートナーが好きです。関わる全ての人が好きです。育児が落ち着いたなら、今以上に精一杯仕事を全うしようと思っています!



PAT PINK

ニューフェイス
夢と希望にあふれる
シャカリキレンジャー



私はパートナーに入社1年目の新人レンジャーです。以前は、サービス業に就職していましたが、介護の仕事に興味は持っていました。それは、両親が介護の仕事をしていたこと。また、両親との会話で「あなたは夜になると枕を持っておじいちゃんとおばあちゃんの布団に行っていたのですよ」と聞かされる事がありました。おじいちゃんおばあちゃんが好き!その気持ち

が、この仕事に就くきっかけとなりました。しかし、無資格・未経験の私にも勝るものだろうかという不安はぬぐえず、それでも仕事を探していたところ今のパートナーと出会うことになりました。入職後は、上司や先輩がしっかりサポートしてくださり、また利用者様と接しているうちに信頼関係も築くことができ、不安はすぐに払拭。さらには私自身への自信と繋がりました。

今後の目標は、介護福祉士の取得。そしてリーダーを目指すこと。日々、業務に奮闘しています。



NEWフェイスの入社日に密着!

入社日の1日



出勤

配属事業所へ初出勤。元気に挨拶したところ、教育担当職員が来てくれました。



オリエンテーション

今日どんな仕事をするのか教えてもらい、配属ユニットへ案内されます。



配属ユニットへ

教育担当職員と一緒に配属ユニットへ入り、ユニット職員へ紹介してもらった後、指導を受けながら実際に介護のお仕事をします。

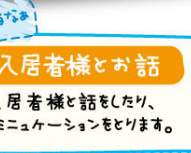


お昼休み

職員休憩室があるので、好きなように過ごしてリフレッシュします



緊張するな!



入居者様とお話

入居者様と話をしたり、コミュニケーションをとります。



配属ユニットへ

午後からも教育担当職員と一緒に配属ユニットに入り、指導を受けながら実際に介護のお仕事をします。



振り返り

教育担当職員と一緒に今日の振り返りをします。できたこと、できなかったこと、不安な事、なんでも聞いてくれるので相談してみましょう。



退勤

配属ユニットの先輩に挨拶をし、退勤の打刻をして帰ります。



充実の研修制度

vol.1

無資格未経験の私でも 自信が持てました!

何よりも職場の雰囲気が良く、すんなり溶け込めた。本当に雰囲気が良いんです。皆がサポートしてくれるので、安心して仕事ができる! 入職してからは、座学とOJT研修を受けました。研修を通して視野が広がっただけではなく、基礎を踏まえて実務経験を積む事で自分の自信にも繋がっています。今は入居者さまから「感謝」される喜びを感じる毎日を送っています!

【パートナーのキャリアアップ例】



vol.2

日々成長! 目標をもって苦手も克服

現在中堅職員として自分の担当ユニットだけではなく、指導や施設の研修に携わっています。入居者様への直接的な介護業務は勿論の事、施設における役割も見出しながら少しずつ自分のキャパを広げている所です!
自分が受けた研修をもとに今度は施設全体に向けたフィードバック研修をする、多職種とのやり取りを通して自分自身を成長させたいと思っています!

vol.3

自分自身の力を再確認!

現在リーダーとして勤務する中では「日々楽しく!」がモットー。職員の指導にあたる事も増え、自分自身の力を再認識する機会も多くなりました。現状を維持しながらも「燃焼」。燃え尽きるのではなく燃焼し続ける、研修を通して更なるステップアップを目指します!

vol.4

家庭重視! それでも研修でステップアップ

家庭事情で育児休業を申請。男性が育児休暇を取得したケースは周りにもそういなく、色々な葛藤があったのは確か。そんな時上司から「まずは家庭の事を第一に考え、育児休暇が終了したらまた一緒に働こう!」と。嬉しかったです。
今はまた主任として復帰できたこと、自分に見合った研修を受講させてもらえる環境に感謝しています!リーダー研修で「人への伝達の仕方」を深く学び、日頃の業務に役立てている今、自分の上司のような人に見合った道をコーディネートできる人材でありたい。チャンスを確実に自分のものにしていきたいと思っています!

新入社員研修

若手・中堅職員研修

役職者研修

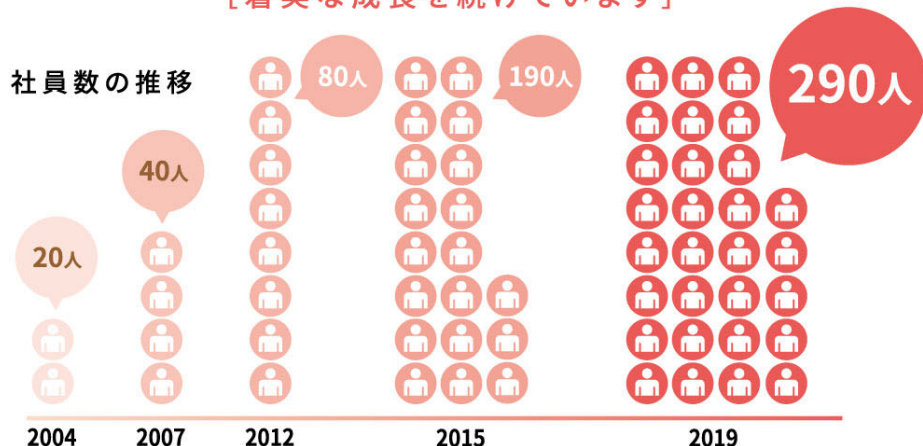
その他研修

苦手克服のための個別プログラム ※1人1人に合ったコース選択があります

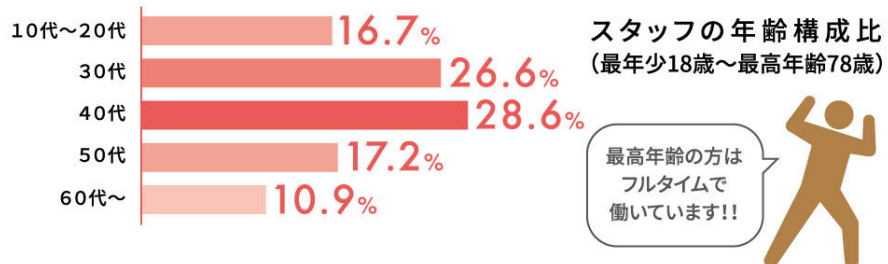
数字で見る

社会福祉法人パートナー

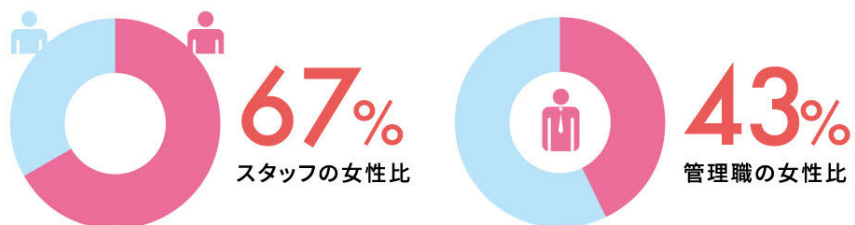
[着実な成長を続けています]



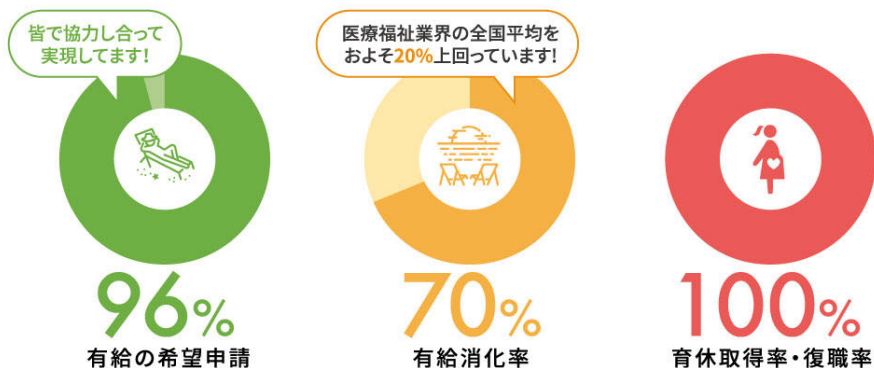
[幅広い年齢層が活躍しています]



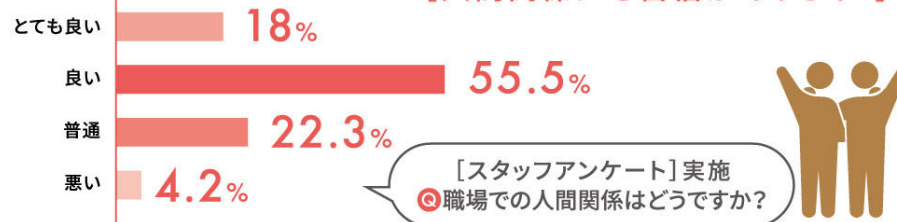
[女性が活躍できる職場です]



[職場環境には自信があります!]



[人間関係にも自信があります!]



[介護経験がない方もたくさん働いています]

